

Mindbraze - kompetenshantering

Mindbraze kompetenshanteringssystem är din schweiziska armékniv som ger dig ett totalgrepp om organisationens kompetensförsörjning. Systemet möjliggör inventering, kartläggning och mätning av kompetens samt effektivisering av kurshantering, planering och budgetering bara för att nämna ett litet urval av möjligheterna.

Ett komplett paket

Kompetensmätning

- Enkla tester
- Avancerade tester
- GAP-analys
- Sök och hitta

Personalutveckling

- Meritförteckningar och CV
- PU-samtal
- Pensionsavgångar
- Kompetensprofil

Kursadministration

- Behovsanmälan
- Bokning
- Planering
- Budgetering



Assistans och konsultation

Du har säkert god erfarenhet av att system inte löser några problem. Samma erfarenhet har vi. Det är också därför Mindbraze allena inte är vår produkt. Vår kompetenshanteringsprodukt består nämligen av två delar. Den första är Mindbraze och den andra är vår tid och kunskap som vi tillsammans med er investerar i er organisation.

Kompetensmätning

Vilken kompetens ska man mäta?

Kompetensutveckling avgörs av affärsplanen och målsättningarna som den ställer. Vissa målsättningar är tryggast att bryta ner i en kompetensplan men har ändå sin rot i affärsplanen.

Mät kompetens på rätt sätt

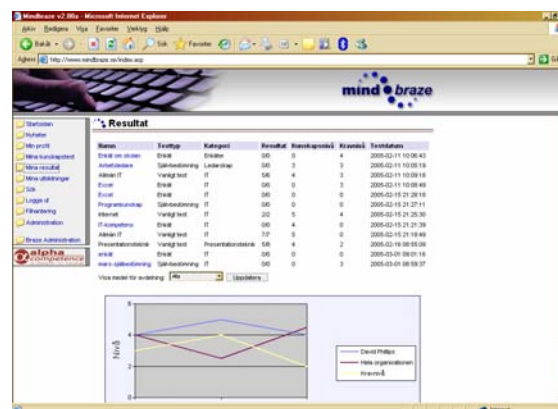
All kompetens är inte lika viktig. Viss kompetens är kritisk för organisationens utveckling och överlevnad medan viss kompetens bara är av intresse eller helt enkelt mindre viktig. Av den anledningen finner du i Mindbraze flera olika typer av tester så att du kan mäta rätt kompetens med rätt metod.

Sök och hitta

Den inventerade kompetensen blir direkt sökbar och det är lätt att hitta rätt kompetens i företaget.

GAP-analys

Med GAP-analyserna i Mindbraze kan du enkelt se vilka kompetensluckor som måste fyllas. En GAP-analys är en jämförelse mellan organisationens kompetenskrav inom ett visst ämne och den befintliga kompetensen.



Personalutveckling

PU-samtal

Utvecklingsplaner för personalen kan dokumenteras och övervakas. Mål, delmål och beslut kan enkelt kontrolleras och följas upp.

Meritförteckning och CV

Meritförteckning och CV kan samlas i Mindbraze. Genom ett intelligent bakgrundssystem uppdateras individens CV automatiskt vid genomförda utbildningar som har planerats i systemet.

Pensionsavgångar

Följ företagets pensionsavgångar i relation till specifika kompetenser och kunskaper samt planera för framtida åtgärder i god tid.

Historia och statistik

Följ företagets kompetensutveckling över tiden, jämför resultat och utveckling. Mindbraze tillåter dig att skräddarsy vilken statistik du vill samla och i framtiden se.

Kursadministration

Kursplanering

Planera alla kurser, interna som externa, genom Mindbraze. Bokningar skickas automatiskt till deltagaren via e-post eller skrivs ut via en ansluten skrivare.

Kursönskemål

Anställda inom företaget kan när som helst skicka önskemål om kurser som därefter vidarebefordras till berörda personer.

Kursbokning

Deltagarna kan själva tacka Ja eller Nej till en kurs de blivit planerade för. Genom att tacka Nej avbokas automatiskt deltagaren. Där behov finns kan ansvarig attestera kursbokningen.

Utbildningsbudgetering

Spåra utbildningskostnaderna till närmaste krona. Redovisa kostnader per individ, grupp, kontor, region och land. Kursplanering och budgetering är direkt sammankopplade vilket innebär att utbildningar som planeras genom systemet automatiskt belastar budgeten.

http://www.mindbraze.se - Ny planering - Microsoft Internet Explorer

Utbildning

Kategori: IT Utbildning: Autocad grund
Hämta

Pris: 8400 SEK
Pris (stängd): 0 SEK

Genomförandeintervall

Från: 2005-06-15
Till: 2005-06-16

Genomförande

Startdatum: 2005-06-15 08:30:00 Kontaktperson: Stina Svensson
Plats: Bollnäs Kontaktperson e-post:
Information:

Kravutbildningsalternativ

Genomför i intervall
Genomför enligt intervall: 3 &

Spara

Du kan enkelt importera, skapa, boka, planera och budgetera kurser i Mindbraze

Flexibilitet

Integrering av befintliga system

Mindbraze kan enkelt integreras med befintliga affärssystem, HR och EPR-system samt intranät och andra databas-lösningar.

Internationellt

Mindbraze har flerspråksstöd.

Välj fritt vad du vill ha

Alla organisationer, stora som små kan effektivisera och utveckla sin organisation genom kompetensutveckling. Vi valde därför att från början bygga ett dynamiskt system där alla delar är modulformade. För dig innebär det att du bara väljer de delar du behöver eller vill ha. Inga onödiga kostnader eller funktioner.

Tester i Mindbraze

Tester är inte bara tester. Det är testerna som utgör grunden för kompetensbesluten. Om testerna är felvisande så är risken stor att besluten blir feltagna och resultatet missriktat. I Mindbraze har du möjlighet att välja mellan flera olika testtyper och på så sätt prestera ett säkrare resultat i din kartläggning av kompetens/kunskapsnivån.

HQ

För att testa kritiska ämneskompetenser i Mindbraze kan du välja att tillverka HQ-tester. HQ-tester tillhör den testform som ger mest rättvisande resultat och är därför lämpligast att använda vid testning av kritiska kompetenser i organisationen. I ett HQ-test kan du som tillverkare välja att mäta flera olika typer av kompetenser inom samma ämne. Till exempel kan du välja att mäta kvalitet, långsiktighet och jämställdhet i en persons ledarskap.

Bastester

Är ämnet du vill testa inte kritiskt för organisationen men ändå inte triviale? Då kan du välja att skapa kunskapsmätningar där du enkelt kan vikta frågor och svar. Du kan själv välja hur många svarsalternativ du vill ha på en fråga och om fler än ett svar ska markeras per fråga (så kallade flersvarsfrågor). Bastesterna kan även användas i rekryteringssyfte där man kan ställa ett antal frågor till de som söker anställning.

Självbedömning

Är ämnet enbart intressant att inventera och göra sökbar? Då kan du enkelt tillverka självbedömnings-tester där deltagaren själv får vikta sin kunskap inom angivna ämnen. En person kan enkelt genomföra femtio självbedömningar på tio minuter. En självbedömning kan även ingå i ett utvecklingsamtal där man tillsammans går igenom frågorna.

Utvärdering eller enkät

Många gånger är det viktigt att få feedback för att veta att man gör är rätt eller fel och vad som eventuellt kan ändras på. Genom den här test-typen kan du exempelvis utvärdera interna kurser, jämställdhetspolicyn eller varför inte det nya affärssystemet. En annan god idé kan vara att be kunder eller leverantörer att lämna feedback på ett antal viktiga frågor. Utvärderingar kan genomföras anonymt om man önskar.

